

АННОТАЦИЯ к дополнительной профессиональной программе

Вид программы: повышение квалификации

По специальности: «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Название: «Эффективный контракт в здравоохранении» с применением электронного обучения (дистанционных образовательных технологий).

Цели: совершенствование имеющихся знаний, необходимых для профессиональной деятельности обучающихся, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Задачи: совершенствование имеющихся знаний, умений, практических навыков, необходимых для выполнения конкретных должностных обязанностей медицинских работников при разработке и внедрении эффективного контракта.

Программа направлена на совершенствование следующих компетенций:

ПК-1, ПК-5, ПК-6, ПК-8.

Требования к результатам освоения ДПП:

В результате освоения ДПП обучающийся должен:

Знать:

- основные индикативные показатели здоровья;
- нормативно-правовые акты по внедрению эффективного контракта в здравоохранение;
- основные принципы разработки критериев эффективности в зависимости от должности работника;
- методику распределения стимулирующих выплат конкретным работникам.

Уметь:

- обосновать взаимосвязанность и взаимообусловленность критериев эффективности с индикативными показателями;
- организовать работу на основе эффективного контракта;
- разработать критерии эффективности в зависимости от должности работника;
- установить и обосновать значимость критерия, в частности на основе балльной оценки;
- установить кратность стимулирующих выплат за достижение показателей по данным критериям эффективности.

Практический опыт:

- владеть знаниями и навыками необходимыми для организации работы на основе эффективного контракта;
- владеть знаниями и навыками необходимыми для разработки критерии эффективности в зависимости от должности работника;
- владеть знаниями и навыками необходимыми для обоснования взаимосвязанности и взаимообусловленности данных критериев эффективности с индикативными показателями;
- владеть знаниями и навыками необходимыми для установления и обоснования значимости критерия, в частности на основе балльной оценки;
- владеть знаниями и навыками необходимыми для установления кратности стимулирующих выплат за достижение показателей по данным критериям эффективности.

Формы итоговой аттестации: сдача практических навыков.