

АННОТАЦИЯ

к дополнительной профессиональной программе
«Управление сестринским персоналом при оказании паллиативной медицинской помощи»
по специальности «Управление сестринской деятельностью»

Вид программы: Повышение квалификации

Название: «Управление сестринским персоналом при оказании паллиативной медицинской помощи»

Цель: совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области управления сестринской деятельностью, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Задачи: совершенствование имеющихся знаний, умений, практических навыков, необходимых для выполнения конкретных профессионально-должностных обязанностей специалиста по управлению сестринской деятельностью на основе современных достижений медицинского менеджмента и медицинской информатики.

Программа направлена на совершенствование следующих компетенций (трудовых функций):
ОПК -2, ОПК-4, ОПК-9, D/03.6, D/05.6, B/02.5

Требования к результатам освоения ДПП:

В результате освоения ДПП обучающийся должен:

Знать:

-законодательство в сфере охраны здоровья и нормативные правовые акты, определяющие деятельность медицинских организаций;

-порядок аттестации и дополнительного профессионального образования персонала;

-принципы и правила использования критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности персонала

-перечень нормативных правовых актов для организации и проведения контролируемых мероприятий;

-принципы применения управленческих решений на основе полученной информации;

-порядок составления отчета о своей деятельности и результатах деятельности медицинского персонала;

Уметь:

-принимать управленческие решения по финансовым, материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам;

-рационально размещать и использовать кадры по видам их деятельности;

-применять инструменты контроля деятельности среднего и младшего медицинского персонала;

-организовывать и проводить контролируемые мероприятия по оценке качества и эффективности деятельности среднего и младшего медицинского персонала;

-формировать отчет о своей деятельности и результатах деятельности медицинского персонала;

-принимать управленческие решения по внесению организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала;

Практический опыт:

-принятие управленческих решений при организации работы персонала больницы (дома) сестринского ухода, хосписа;

-обеспечение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в больнице (доме) сестринского ухода, хосписе;

-проведение работы по контролю деятельности медицинского персонала больницы (дома) сестринского ухода, хосписа в области профилактики, диагностики, лечения, восстановительного лечения, реабилитации пациентов и ухода за ними;

-составление отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях;

Форма итоговой аттестации: текущий контроль