

ПРИГЛАШЕНИЕ для высококвалифицированных специалистов сферы здравоохранения

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра – уникальный регион России, располагающий современной высокотехнологичной медицинской базой. Преимущества Югры – высокий уровень перинатальной медицины, развитая система телемедицины, уникальные компетенции врачей по работе в составе передвижных бригад (плавучее судно, автомобили), инфраструктура реабилитации инвалидов.

Округ включен в перечень местностей, приравненных к районам крайнего севера, работающим и проживающим в округе лицам предоставляется ряд гарантий и компенсаций (дополнительный отпуск, районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, компенсация расходов связанных переездом).

Средний заработок врачей за 2018 год составил - 120 000,00 рублей.

В Югре сформирована система мер социальной поддержки семей с детьми и детей из числа отдельных категорий с учетом адресности и нуждаемости, которая предусматривает 41 вид пособий, компенсаций и иных выплат. Обеспечены стабильное назначение и выплата всех социальных обязательств.

С 2013 года в Югре реализуется Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре». Размер Югорского семейного капитала в 2018 году составляет 116 092,00 рубля.

Как динамично развивающийся регион Югра нуждается в высококвалифицированных медицинских кадрах.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьская районная больница» (далее – Учреждение) приглашает специалистов, а также выпускников медицинских образовательных учреждений для дальнейшего трудоустройства и предлагает Вам заключить трудовой договор («эффективный контракт») по специальностям: врач-терапевт, врач общей практики (семейный врач) врач - хирург, врач – оториноларинголог, врач рентгенолог на следующих условиях:

1. Доплаты и надбавки – в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором Учреждения, в том числе:

- 1.2. Районный коэффициент – 70%, с момента трудоустройства.
- 1.3. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, – до 50% (в зависимости от возраста и продолжительности работы в указанных условиях).
- 1.4. Надбавка за непрерывный стаж работы в медицинских организациях – до 30%.
2. Социальные гарантии – в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором Учреждения, в том числе:
 - 2.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве до 56 календарных дней в году.
 - 2.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – один раз в календарном году, не более двух месячных фондов оплаты труда.
 - 2.3. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно – один раз в два года.
 - 2.4. Единовременное пособие в размере двух (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины (должностного оклада).
 - 2.5. Оплата стоимости переезда работника и членов его семьи в автономный округ, а также стоимости провоза багажа (контейнер до 5т).
 - 2.6. Оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для

обустройства на новом месте.

2.7. Предоставление жилых помещений коммерческого использования, социального найма

3. *Дополнительные выплаты медицинским работникам по следующим направлениям:*

3.1. Ежемесячные денежные выплаты, предусмотренные молодым специалистам в течение первых трех лет непрерывной работы в медицинских организациях:

- врачи (провизоры) - в размере 3000 рублей в месяц.

- молодые специалисты из числа среднего медицинского (фармацевтического) персонала - в размере 2500 рублей в месяц.

3.2. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 100 000 (сто тысяч рублей).

3.3. Выплата молодым специалистам в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

3.4. Единовременная компенсационная выплата из расчета один миллион рублей для врачей и пятисот тысяч рублей для фельдшеров (Земский доктор).

4. Гарантированное право на повышение квалификации – не реже одного раза в 5 лет.

5. Иные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором Учреждения, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Информация об условиях заключения трудового договора («эффективного контракта») и проект должностной инструкции будут направлены Вам в случае представления Вами согласия на указанные выше условия.

Добро пожаловать на работу в БУ «Октябрьская районная больница»!

За более подробной информацией обращайтесь к начальнику отдела правовой и кадровой работы Якину Владимиру Алексеевичу тел. 8(34678) 2-01-10, e-mail:oktmed7@mail.ru;